



Preduzetnički informativ

Broj Jan/1-2016

Bitne informacije za preduzetnike, d.o.o. i poljoprivredne proizvođače!

Sadržaj novog broja Preduzetničkog informatora:

ZAKON O IZMENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O POREZU NA DOHODAK GRAĐANA

Zakon o izmenama i dopunama Zakona o porezu na dohodak građana je objavljen u Službenom glasniku Republike Srbije br. 112/15 dana 30. decembra 2015. godine.

Pregled najbitnijih usvojenih izmena dajemo u ovom broju Preduzetničkog informatora.

1. Nagrade, novčane pomoći i druga davanja fizičkim licima koja nisu zaposlena kod isplatioca
2. Uzimanje iz imovine i korišćenje usluga privrednog društva od strane vlasnika društva za njihove privatne potrebe
3. Naknada troškova i druga primanja zaposlenih počev od 01. januara 2016. godine
 - Dnevnice za službeno putovanje u inostranstvo
 - Dnevnica za službeno putovanje u zemlji
 - Korišćenje sopstvenog automobila za službeno putovanje ili u druge službene svrhe
 - Naknade troškova prevoza za dolazak i odlazak sa rada
4. Primanja koja se smatraju zaradom
5. Poreska olakšica za zapošljavanje novih lica i lica sa invaliditetom
6. Poreska olakšica za zapošljavanje novih lica kod mikro i mala pravna lica i kod preduzetnika

⇒ stana 1

ZAKON O IZMENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O DOPRINOSIMA ZA OBAVEZNO SOCIJALNO OSIGURANJE

Zakon o izmenama i dopunama Zakona o doprinosima za obavezno socijalno osiguranje je objavljen u Službenom glasniku Republike Srbije br. 112/15 od 30. decembra 2015. godine.

Olakšica za zapošljavanje novih lica po osnovu doprinosa za obavezno socijalno osiguranje

Olakšica za zapošljavanje novih lica kod mikro i mala pravna lica i kod preduzetnika po osnovu doprinosa za obavezno socijalno osiguranje

⇒ stana 4

ZAKON O IZMENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O POREZU NA DOHODAK GRAĐANA

Narodna skupština Republike Srbije je dana 29. decembra 2015. godine usvojila Zakon o izmenama i dopunama Zakona o porezu na dohodak građana, koji je objavljen u Službenom glasniku Republike Srbije br. 112/15 od 30. decembra 2015. godine.

U nastavku dajemo pregled najbitnijih usvojenih izmena.

1. Nagrade, novčane pomoći i druga davanja fizičkim licima koja nisu zaposlena kod isplatioca

Prema usvojenim izmenama i dopunama člana 85. stav 1. tačka 10) Zakona o porezu na dohodak građana:

Nagrade, novčane pomoći i druga davanja fizičkim licima koja nisu zaposlena kod isplatioca, a koja po svojoj prirodi čine dohodak fizičkih lica, do 12.000 dinara godišnje, ostvarene od jednog isplatioca- su neoporeziva. U iznosu preko 12.000 dinara ova davanja imaju karakter drugih prihoda u skladu sa članom 85. Zakona i obračunava se porez na dohodak građana. Oporezivi prihod za ove prihode čini bruto prihod umanjen za normirane troškove u visini od 20%. Stopa poreza na ostale prihode iznosi 20%.

2. Uzimanje iz imovine i korišćenje usluga privrednog društva od strane vlasnika društva za njihove privatne potrebe

Citiramo novi član 61. Zakona:

Nastavak na 2. strani

**Ovde možete
čitati komentare i
objašnjenja važnih zakon-
skih promena odnosno propisa
koja će olakšati vaše poslovanje!**



Prihodom od kapitala smatraju se:

- 1) kamata po osnovu zajma, štednih i drugih depozita (oročenih ili po viđenju) i po osnovu dužničkih i sličnih hartija od vrednosti;
- 2) dividenda i učešće u dobiti;
- 3) prinos od investicione jedinice otvorenog investicionog fonda;
- 4) uzimanje iz imovine i korišćenje usluga privrednog društva od strane vlasnika društva za njihove privatne potrebe.

Dividendom iz stava 1. tačka 2) ovog člana smatra se i likvidacioni ostatak, odnosno višak deobne mase u novcu, odnosno nenovčanoj imovini, iznad vrednosti uloženog kapitala utvrđen u skladu sa zakonom koji uređuje oporezivanje dobiti pravnih lica.“

Znači, prema usvojenim izmenama i dopunama člana 61. stav 1. tačka 4) Zakona, uzimanje iz imovine i korišćenje usluga privrednog društva od strane vlasnika društva za njihove privatne potrebe, počev od 01. januara 2016.godine predstavlja prihod od kapitala. Do dana primene novog Zakona, ovi prihodi su bili svrstani u druge prihode.

U skladu sa članom 62. Zakona, obveznik poreza na prihode od kapitala je fizičko lice koje ostvaruje te prihode. U skladu sa članom 63. Zakona, oporezivi prihod od kapitala čini novčani ili nenovčani iznos ostvarenog prihoda. Ako su prihodi od kapitala ostvareni u nenovčanom obliku, vrednost tih prihoda se utvrđuje prema tržišnoj vrednosti prava, dobara, odnosno usluga na dan ostvarivanja prihoda.

Stopa poreza na prihode od kapitala iznosi 15%.

3. Naknada troškova i druga primanja zaposlenih počev od 01. januara 2016. godine

Izmene i dopune člana 18. Zakona se odnose na poreska oslobođenja. U nastavku navodimo najbitnije izmene.

Ne plaća se porez na zarade na primanja zaposlenog po osnovu:

- **Dnevnice za službeno putovanje u inostranstvo** - do iznosa propisanog od strane nadležnog državnog organa a **najviše do 50 evra dnevno** (stav 1. tačka 2. člana 18. Zakona).

U skladu sa članom 118. stav 1. tačka 3. Zakona o radu ("Sl. glasnik RS", br. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 i 75/2014) zaposleni za vreme provedeno na službenom putu u inostranstvu, ima pravo na naknadu troškova u skladu sa opštim aktom i ugovorom o radu. Znači, ukoliko je poslodavac internim opštim aktom i ugovorom o radu predvideo isplatu dnevnice za naknadu troškova na službenom putu u inostranstvu u iznosu većem od neoporezivog, dužan je da na iznos iznad iznosa propisanog Zakonom, plati porez na zarade po stopi od 10%.

Novododatim stavom 3. člana 18. Zakona regulisano je konvertovanje deviznih dnevnica u dinarski iznos za potrebe obračuna poreza u slučaju isplate iznad neoporezivog iznosa, i to :

„Za utvrđivanje poreza na zarade po osnovu dnevnice za službeno putovanje u inostranstvo, primanja iznad iznosa propisanog od strane nadležnog državnog organa, odnosno iznad neoporezivog iznosa od 50 evra iz stava 1. tačka 2) ovog člana, konvertuju se u dinarski iznos po zvaničnom srednjem kursu Narodne banke Srbije na dan obračuna troškova.“

Napominjemo, da za državne službenike i nameštenike iznos dnevnice za službeno putovanje i dalje iznosi 15 evra na svaka 24 časa provedena u inostranstvu, u skladu sa izmenjenom Uredbom o naknadi troškova i otpremnini državnih službenika i nameštenika, koja je objavljena u "Službenom glasniku RS" br. 84/15 od 6. oktobra, a stupila je na snagu osmog dana od dana objavljivanja tj. 14. oktobra 2015. godine.

- **Dnevnica za službeno putovanje u zemlji** - neoporezivo je i dalje do 2.168,00 dinara.

- **Korišćenje sopstvenog automobila za službeno putovanje ili u druge službene svrhe**

Na osnovu izmenjenog stava 1. tačke 4. člana 18. Zakona, obračun kilometraže vrši se u skladu sa izmenama Zakona, počev od 01. januara 2016. godine, i to:

„Naknade prevoza na službenom putovanju, prema priloženim računima prevoznika u javnom saobraćaju, a kada je, saglasno zakonu i drugim propisima, odobreno korišćenje sopstvenog automobila za službeno putovanje ili u druge službene svrhe - **do iznosa 30% cene jednog litra benzina pomnoženog s brojem potrošenih litara, a najviše do 6.322 dinara mesečno.**“

Nastavak na 3. strani



- Naknade troškova prevoza za dolazak i odlazak sa rada

Ne plaća se porez na zarade na ova primanja zaposlenog do visine cene mesečne pretplatne karte u javnom saobraćaju, odnosno do visine stvarnih troškova prevoza, a najviše do 3.612 dinara.

Znači, ukoliko je poslodavac internim opštim aktom i ugovorom o radu predvideo naknadu troškova prevoza za dolazak i odlazak sa rada za svoje zaposlene u visini stvarnih troškova, ti troškovi su neoporezivi najviše do 3.612,00 dinara (stav 1. tačka 1. člana 18. Zakona).

4. Primanja koja se smatraju zaradom

Stav 1. člana 14. novog Zakona reguliše koja primanja se smatraju zaradom, i to:

„Zaradom, u smislu ovog zakona, smatraju se i primanja u obliku bonova, hartija od vrednosti, osim akcija stečenih u postupku svojinske transformacije, novčanih potvrda, robe, kao i primanja ostvarena činjenjem ili pružanjem pogodnosti, opraštanjem duga, kao i pokrivanjem rashoda obveznika novčanom nadoknadom ili neposrednim plaćanjem.“

„Osnovicu poreza na zaradu za primanja iz stava 1. ovog člana, osim hartija od vrednosti, predstavlja:

- 1) nominalna vrednost bonova i novčanih potvrda,
- 2) cena koja bi se postigla prodajom robe na tržištu,
- 3) naknada koja bi se postigla na tržištu za uslugu, odnosno pogodnost koja se čini obvezniku,
- 4) novčana vrednost pokrivenih rashoda,

uvećana za pripadajući porez i doprinose za obavezno socijalno osiguranje koje iz zarade plaća zaposleni (u daljem tekstu: pripadajuće obaveze iz zarade).“

U skladu sa članom 14a Zakona: „Primanjima po osnovu činjenja ili pružanja pogodnosti u smislu člana 14. stav 1. ovog zakona, smatraju se naročito:

- 1) korišćenje službenog vozila i drugog prevoznog sredstva u privatne svrhe;
- 2) korišćenje stambenih zgrada i stanova koji su u vlasništvu poslodavca ili na raspolaganju poslodavca;
- 3) ca po osnovu zakupa ili po drugom osnovu, uz plaćanje zakupnine ili bez plaćanja zakupnine. “

5. Poreska olakšica za zapošljavanje novih lica i lica sa invaliditetom

Članom 21v Zakona produžava se rok za ostvarivanje poreske olakšice, i to:

"Poslodavac - pravno lice, odnosno preduzetnik koji zaposli novo lice ima pravo na povraćaj dela plaćenog poreza na zaradu za novozaposleno lice, isplaćenu zaključno sa 31. decembrom 2017. godine, pri čemu se preduzetnikom smatra lice koje je upisano u registar kod nadležnog organa, odnosno organizacije.

Novozaposlenim licem iz stava 1. ovog člana smatra se lice sa kojim je poslodavac zaključio ugovor o radu u skladu sa zakonom kojim se uređuju radni odnosi, koje je prijavio na obavezno socijalno osiguranje u Centralni registar obaveznog socijalnog osiguranja i koje je pre zasnivanja radnog odnosa kod Nacionalne službe za zapošljavanje bilo bez prekida prijavljeno kao nezaposleno najmanje šest meseci, a lice koje se smatra pripravnikom najmanje tri meseca.

Novozaposlenim licem iz stava 1. ovog člana ne smatra se lice koje je pre zasnivanja radnog odnosa bilo zaposleno kod poslodavca koji je povezano lice sa poslodavcem kod koga zasniva radni odnos, odnosno kod poslodavca koji bi, da nije prestao da postoji, bio povezano lice sa poslodavcem kod koga novozaposleno lice zasniva radni odnos, nezavisno od toga da li je postojao prekid radnog odnosa.

Poresku olakšicu iz stava 1. ovog člana može ostvariti poslodavac ako se zasnivanjem radnog odnosa sa novozaposlenim licem poveća broj zaposlenih kod poslodavca u odnosu na broj zaposlenih na dan 31. marta 2014. godine.

Poresku olakšicu iz stava 1. ovog člana može da koristi i poslodavac koji započne obavljanje delatnosti posle 31. marta 2014. godine.

Poslodavac ima pravo na povraćaj plaćenog poreza iz stava 1. ovog člana, i to:

- 1) 65% ako je zasnovao radni odnos sa najmanje jednim, a najviše sa devet novozaposlenih lica;
- 2) 70% ako je zasnovao radni odnos sa najmanje 10, a najviše sa 99 novozaposlenih lica;
- 3) 75% ako je zasnovao radni odnos sa najmanje 100 novozaposlenih lica.

Povraćaj plaćenog poreza iz stava 6. ovog člana vrši se u skladu sa zakonom kojim se uređuju poreski postupak i poreska administracija, u roku od 15 dana od dana podnošenja zahteva za povraćaj nadležnom poreskom organu."

Nastavak na 4. strani



6. Poreska olakšica za zapošljavanje novih lica kod mikro i mala pravna lica i kod preduzetnika

Članom 21d Zakona uređuje se poreska olakšica za zapošljavanje novih zaposlenih kod mikro i mala pravna lica i kod preduzetnika, i to:

„Poslodavac - pravno lice koje se u smislu zakona kojim se uređuje računovodstvo razvrstava u mikro i mala pravna lica, kao i preduzetnik koji zasnuje radni odnos sa najmanje dva nova lica, ima pravo na povraćaj 75% plaćenog poreza na zaradu za novozaposleno lice, isplaćenu zaključno sa 31. decembrom 2017. godine, pri čemu se preduzetnikom smatra lice koje je upisano u registar kod nadležnog organa, odnosno organizacije.

Novozaposlenim licem iz stava 1. ovog člana smatra se lice sa kojim je poslodavac zaključio ugovor o radu u skladu sa zakonom kojim se uređuju radni odnosi, koje je prijavio na obavezno socijalno osiguranje u Centralni registar obaveznog socijalnog osiguranja i koje je pre zasnivanja radnog odnosa kod Nacionalne službe za zapošljavanje bilo bez prekida prijavljeno kao nezaposleno najmanje šest meseci, a lice koje se smatra pripravnikom najmanje tri meseca.”

„Poslodavac koji od 1. januara 2016. godine zasnuje radni odnos sa jednim novozaposlenim, pa u narednom periodu zasnuje radni odnos i sa drugim novozaposlenim licem, može da koristi poresku olakšicu za prvog novozaposlenog tek po zasnivanju radnog odnosa sa drugim novozaposlenim licem, s tim da pravo na povraćaj plaćenog poreza za prvog novozaposlenog može da ostvari za zaradu koju je tom licu isplatio za mesec u kome je stekao uslov za korišćenje poreske olakšice.

Poresku olakšicu iz stava 1. ovog člana može da ostvari poslodavac ako se zasnivanjem radnog odnosa sa novozaposlenim licem poveća broj zaposlenih najmanje za dva u odnosu na broj zaposlenih koji je poslodavac imao na dan 31. oktobra 2015. godine.”

Poresku olakšicu može da koristi i poslodavac koji započne obavljanje delatnosti posle 31. oktobra 2015. godine. ■

ZAKON O IZMENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O DOPRINOSIMA ZA OBAVEZNO SOCIJALNO OSIGURANJE

Narodna skupština Republike Srbije je dana 29. decembra 2015. godine usvojila Zakon o izmenama i dopunama Zakona o doprinosima za obavezno socijalno osiguranje, koji je objavljen u Službenom glasniku Republike Srbije br. 112/15 od 30. decembra 2015. godine.

Olakšica za zapošljavanje novih lica po osnovu doprinosa za obavezno socijalno osiguranje

Članom 45. Zakona produžava se rok za olakšice po osnovu doprinosa za obavezno socijalno osiguranje, i to:

„Poslodavac - pravno lice, odnosno preduzetnik koji zaposli novo lice ima pravo na povraćaj dela plaćenih doprinosa za obavezno socijalno osiguranje, na teret zaposlenog i na teret poslodavca, po osnovu zarade za novozaposleno lice, isplaćene zaključno sa 31. decembrom 2017. godine, pri čemu se preduzetnikom smatra lice koje je upisano u registar kod nadležnog organa, odnosno organizacije.“ (stav 1. člana 45. Zakona).

„Poslodavac ima pravo na povraćaj plaćenih doprinosa iz stava 1. ovog člana, i to:

- 1) 65% ako je zasnovao radni odnos sa najmanje jednim, a najviše sa devet novozaposlenih lica;
- 2) 70% ako je zasnovao radni odnos sa najmanje 10, a najviše sa 99 novozaposlenih lica;
- 3) 75% ako je zasnovao radni odnos sa najmanje 100 novozaposlenih lica.

Zbir iznosa plaćenog doprinosa za koji poslodavac ima pravo na povraćaj prema stavu 7. ovog člana i iznosa plaćenog doprinosa za koji poslodavac nema pravo na povraćaj, predstavlja iznos ukupno plaćene obaveze doprinosa po osnovu zarade za novozaposleno lice. ”

Olakšica za zapošljavanje novih lica kod mikro i mala pravna lica i kod preduzetnika po osnovu doprinosa za obavezno socijalno osiguranje

Članom 45v Zakona uređuje se olakšica po osnovu doprinosa za obavezno socijalno osiguranje za zapošljavanje novih zaposlenih kod mikro i mala pravna lica i kod preduzetnika, i to:

„Poslodavac - pravno lice koje se u smislu zakona kojim se uređuje računovodstvo razvrstava u mikro i mala pravna lica, odnosno preduzetnik koji zasnuje radni odnos sa najmanje dva nova lica, ima pravo

Nastavak na 5. strani



na povraćaj 75% plaćenih doprinosa za obavezno socijalno osiguranje, na teret zaposlenog i na teret poslodavca, po osnovu zarade za novozaposleno lice, isplaćenu zaključno sa 31. decembrom 2017. godine, pri čemu se preduzetnikom smatra lice koje je upisano u registar kod nadležnog organa, odnosno organizacije.“ (stav 1. člana 45v Zakona).

Bitno je napomenuti, da olakšicu iz stava 1. člana 45v Zakona može da ostvari poslodavac ako se zasnivanjem radnog odnosa sa novozaposlenim licem poveća broj zaposlenih najmanje za dva u odnosu na broj zaposlenih koji je poslodavac imao na dan 31. oktobra 2015. godine.

Ovu olakšicu može da koristi i poslodavac koji započne obavljanje delatnosti posle 31. oktobra 2015. godine.

Povraćaj plaćenih doprinosa vrši se u skladu sa zakonom kojim se uređuju poreski postupak i poreska administracija, u roku od 15 dana od dana podnošenja zahteva za povraćaj nadležnom poreskom organu. ■

Háló Vajdasági Fejlesztési Alapítvány - Szabadka
Vojvođanska Fondacija za razvoj "Halo" - Subotica
Development Foundation of Vojvodina Halo - Subotica

Age Mamužića 11, Subotica - Szabadka

Tel.: +381 24 557 015, Fax: +381 24 555 775

office@vfhalo.eu

Izdanje podržali:



Preduzetnički informator

Broj Jan/1-2016

**Bitne informacije za
preduzetnike, d.o.o. i
poljoprivredne
proizvođače**

CIP - Katalogizacija u publikaciji
Biblioteka Matice srpske, Novi Sad
334.72
PREDUZETNIČKI informator = Vállalkozói tájékoztató /
glavni urednik Tivadar Bunford. - 2016, Jan/1-2016. - Subotica :
Vojvođanska Fondacija za razvoj "Halo", 2016-. - 30 cm
Mesečno. - Tekst na srp. i mađ. jeziku
ISSN 2217-9623
COBISS.SR-ID 272563463

**Ovde možete
čitati komentare i
objašnjenja važnih zakon-
skih promena odnosno propisa
koja će olakšati vaše poslovanje!**